

実現したいこと

4

新ブランドILSARTO CLASSICO Di Napoli発表！



着物が世代を超えて愛され続ける様に、親から子へそして子から孫へ三世代愛され続ける様なブランドを創り、時代が変わっても全く色褪せない、輝き続ける本物の服を仕立てたい。そんなことを強く感じています。スーツが生まれたのは西洋、私達が暮らしているのは東洋、気候や習慣に合わせて変化をしていくことも大切なのですが、変化しない部分も同じくらい大切なのではないかと私は感じるのです。洋服を扱っている者としてもっと歴史を勉強したり、もっと現地に行って色々な物を見たり感じる事が大切、イタリアに行く度にそんなことを痛感します。西洋で生まれたスーツを日本で扱う者の責任として表面的なトレンドではなく、本質的な価値を提供する為に新ブランドを立ち上げることを決め今準備をしています。今年の8月位から展開予定の新ブランド“ILSARTO CLASSICO Di Napoli”是非楽しみになさっておいってくださいね！！

実現したいこと

5

新ブランドILSARTO Bambino発表！

服の持つ本当の力を知っていたり、実際にその力を実感しているのはまだまだほんの一握りの限られた方だけです。それは服の文化が本格的に日本に入ってきてまだ数10年しか経っていないことでまだ“服を纏う”文化が日本に十分に浸透していないことが最も大きな理由であると考えています。文化として浸透していくために必要なことは、幼少の頃から積極的に服の着こなしに慣れさせること、そしてきちんとした装いが必要な場にどんどん子供を参加させることです。日本人が段々と食育の大切さを意識している様に、より良い人生を送る為の“服育”がこれから必要とされる時代が必ず来る。私はそう感じています。その為にイルサルトでは子供服の新ブランド“ILSARTO Bambino”の発表を準備しています。大人用スーツは男性のみの展開ですが、このILSARTO Bambinoは男の子、女の子とも展開予定です。2020年のデビューを計画しておりますので楽しみになさっておいってくださいね！



実現したいこと

6

スタッフが入って良かったと思える会社にする



イルサルトには今私以外に2名の女性スタッフがあります。入社して丸4年になる池田、そして入社をして丸2年になる植木です。事務処理能力が非常に高く経理総務全般を任せている池田、そしておもてなし能力が非常に高く、お客様一人一人に寄り添ったおもてなし空間をプロデュースする植木。2人はそれぞれ才能が全く違うのですが、自分自身の活躍よりもチーム全体の調和を大切にしている池田と仕事の成果よりも場の空気や喜びといった感情を大切にしている植木、そして私で非常に良いバランスがとれています。池田は大手出版会社から、植木は大手航空会社からイルサルトに入社してくれました。創業10年足らずの個人企業にこうした優秀な2人が入社してくれるのは本当に奇跡でしかありません。この2人の個性や才能を見極めながら、2人が最も輝くような仕事を創り出し、イルサルトに入ってよかったと実感してもらえる様な会社に成長をさせていきたいと思っています。

実現したいこと

7

仲間を10名全国に作る

事業拡大し社員数を増やしたりお店を増やしたい、そんなことは全く考えていません。イルサルトを支えて下さっているお客様が求めているのは事業拡大なんかではなく、私が常にお客様に寄り添い、実直に仕事お役に立つ存在であり続けることだからです。ですので、拡大は全く考えていないのですが、考えているのは服をきっかけにでもっと楽しく充実した人生を歩んで頂く経営者の方を増やすことです。その為には私の力だけではどうしても限界があります。私の考え方やミッションに共感して下さった方に、イルサルトのノウハウをお伝えしその方の個性溢れるサロンが全国に散らばって、それぞれの土地でお客様のお役に立っている。そんな方が10名ほど出来たら本当に楽しいですね！創業20周年を迎える2029年までにこの状態を創り上げたいと思います。



実現したいこと

8

70歳で新しいブランドを立ち上げる



70歳で新会社を創り、50歳以上の経営者向けの仕立て屋を立ち上げる！これが実現したいことの8個目です。イルサルトのコンセプトは、「経営者にとってスーツは企業ブランドを創り上げるメディアであり、カッコイイことやトレンドよりも「記憶に残るブランドを創る」ことが重要」というものですが、この新しいブランドは50歳以上の既にブランドが出来上がっている経営者に向けてただただ“カッコイイ、楽しい”を提案する今までにないブランドがコンセプトです。言っていることは真逆ですが、私の中では一貫性と整合性があります(笑) 私はイルサルトを100年先も愛され続けるブランドにしたいと考えているのですが、その為には世代交代をすることが大切です。65歳までにイルサルトの将来を託す経営者を育て、70歳で新会社を立ち上げ、自分の人生の集大成にする。そう決めています。